

ПРИНЯТО:

Председатель совета

Трудового коллектива

 Т.А. Бельчикова

Протокол № 3

от «22» 06 2016г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующая МБДОУ ОВ Копьевский  
детский сад «Колосок»

 Л.А. Владимирова

Приказ № 27

«22» 06 2016г.



## Положение о конфликте интересов педагогического работника

1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника МБДОУ ОВ Копьевский детский сад «Колосок» (далее – «Положение», «Учреждение») разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48).

2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

3. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогических работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:  
педагогический работник получает подарки и услуги;

- педагогический работник получает небезвыгодные предложения от родителей воспитанников;
- педагогический работник небескорыстно использует возможности родителей воспитанников.

4. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам Учреждению необходимо руководствоваться Положением о нормах профессиональной этики педагогических работников.

5. Педагогический работник Учреждения, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться к должностному лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.