

УТВЕРЖДАЮ:



Заведующая МБДОУ ОВ

«Копьёвский детский сад «Колосок»

Л.А. Владимирова

Приказ № 42-ОД от 26.12.2024 г

Дополнительное соглашение о внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения общеразвивающего вида «Копьёвский детский сад «Колосок», утверждённое приказом заведующей МБДОУ ОВ «Копьёвский детский сад «Колосок» от 23.09.2022 г , № 52/1 –ОД

«26» декабря 2024г

с.Копьёво

Внести в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения общеразвивающего вида «Копьёвский детский сад «Колосок» (далее- Положение), утверждённое приказом заведующей МБДОУ ОВ «Копьёвский детский сад «Колосок» от 23.09.2022 г , № 52/1 –ОД на основании Протеста прокуратуры Орджоникидзевского района «На Положение об оплате труда работников МБДОУОВ «Копьёвский детский сад «Колосок», утвержденное приказом заведующей № 52/1-ОД от 23.09.2022 г.» следующие изменения:

1. В подпункт 9.3 Положения внести дополнения и читать в следующей редакции:

Заработная плата работников Учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат) - устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

- при невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по вине работодателя оплата труда производится в размере не ниже средней заработной платы работника, рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени.

- при невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за

работником сохраняется не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально фактически отработанному времени.

- при невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по вине работника оплата нормируемой части заработной платы производится в соответствии с объемом выполненной работы.

Заведующая:



Л.А. Владимирова