

Принято:
Педагогическим советом
МБДОУ ОБ «Копьёвский
детский сад «Колосок»
Протокол № 1
от «30» августа 2024 г.



Утверждено:

И.о.Руководителя Управления образования
Орджоникидзевского района

 Л.В.Никель

Протокол № 3
от «30» августа 2024 г.



Программа развития

муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения общеразвивающего вида
«Копьёвский детский сад «Колосок»
на период 2024-2028 гг.

с.Копьёво

2024 г.

Принято:

Педагогическим советом
МБДОУ ОБ «Копьёвский
детский сад «Колосок»
Протокол № _____
от « ____ » августа 2024 г

Утверждено:

И.о.Руководителя Управления образования
Орджоникидзевского района
_____ Л.В.Никель
Протокол № _____
от « ____ » августа 2024 г

Программа развития

**муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения общеразвивающего вида
«Копьёвский детский сад «Колосок»
на период 2024-2028 гг.**

с.Копьёво

2024 г.

Содержание

1. Паспорт Программы развития
 - 1.1. Аналитическое и прогностическое обоснование
 - 1.2. Основная идея развития ДОУ
2. Цели и задачи Программы развития
3. Концептуальный проект Развития
4. Стратегия развития ДОУ
5. Ресурсное обеспечение Программы развития
6. Ожидаемые результаты

1. Паспорт Программы развития

Статус Программы развития

Локальный нормативный акт- Программа развития МБДОУ ОВ «Копьёвский детский сад «Колосок» на 2024-2028гг. (далее – Программа)

Разработчики Программы развития

Творческая группа МБДОУ ОВ «Копьёвский детский сад «Колосок»

Исполнители Программы развития

Педагогический коллектив ДОО, родители (законные представители), воспитанники, посещающие ДОО

Цель Программы развития

Создание современного образовательного пространства и обеспечение доступности качественного образования через инновационное развитие ДОО, в соответствии с требованиями современной образовательной политики, потребностями развития и воспитания каждого ребёнка в зависимости от его индивидуальных возможностей.

Задачи Программы развития

1. Повышение качества образования в ДОО через внедрение современных педагогических технологий
2. Создание условий для повышения мотивации профессиональной деятельности педагогов ДОО, формирование компетенций в соответствии с требованиями Профессионального стандарта.
3. Обеспечение психолого-педагогической поддержки семьи и повышение компетентности родителей (законных представителей) в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей, вовлечение родителей (законных представителей) в образовательный процесс детского сада.
4. Создание доступных, комфортных условий для проведения здоровьесформирующей образовательной деятельности с воспитанниками

Финансовое обеспечение Программы развития

В рамках бюджетных средств

Ожидаемые результаты Программы развития

- создание условий для обеспечения психологического комфорта и социализации детей;
- повышение компетентности родителей в вопросах «Здоровое питание», «Здоровый образ жизни»
- повышение уровня педагогов в овладении современными образовательными технологиями
- повышение количества педагогов, повышающих свой профессиональный уровень и квалификацию
- совершенствование развивающей предметно-пространственной образовательной среды ДОО;
- оптимизация и визуализация текущих процессов в ДОО.

- стандартизация ежедневных операций воспитанников и сотрудников.
- рациональная организация рабочих мест сотрудников.
- повышение информированности родителей через визуализацию
- повышение авторитета ДОО, как современного учреждения дошкольного образования, обеспечивающего развитие и подготовку к школе дошкольника

Перечень основных направлений

- Актуализация позиции партнерства между детским садом и родителями, проект "Партнеры"
- Сохранение и укрепление здоровья дошкольников, проект "Здоровье с детства"

Контроль исполнения Программы развития

Контроль за ходом реализации Программы организуется администрацией ДОО, Управлением образования Орджоникидзевского района.

Отчеты педагогов предоставляются ежегодно (в составе аналитического отчета по итогам работы организации, анализа образовательной деятельности) и на сайте ДОО;

- в обязанности ДОО входит периодическое информирование родителей воспитанников о ходе реализации программы (посредством сайта, родительских собраний и т.д.)

Введение

Необходимость разработки данной Программы развития определяется действием как внешних, так и внутренних факторов.

Стратегия модернизации образования, одобренная Правительством РФ, ставит для общего образования новые ориентиры в образовательных и воспитательных целях ДОО. Эта стратегия модернизации задает новые требования. В первую очередь, главным результатом образования должно стать его соответствие целям опережающего развития. Дети должны быть вовлечены в исследовательские проекты, творческие занятия, спортивные мероприятия, в ходе которых они научатся понимать и осваивать новое, быть открытыми и способными выражать собственные мысли, уметь принимать решения и помогать друг другу, формировать интересы и осознавать возможности.

Программа развития – нормативная модель совместной деятельности педагогического коллектива, определяющего исходное состояние системы, образ желаемого будущего состояния, состав и структуру действий по переходу от настоящего к будущему.

Назначение Программы развития:

- развитие потенциала дошкольной организации
- повышение качества его использования
- разработка системы действий, необходимых для изменений в лучшую сторону содержания, форм и методов воспитательно-образовательного процесса.

В наше время любая образовательная организация не может работать, не реагируя на прогрессивные изменения российского общества, изменяющиеся запросы к качеству дошкольного образования. Детский сад сегодня - это сложный механизм, стремящийся к развитию, ищущий новые возможности, создающий необходимые условия для удовлетворения потребностей ребёнка, семьи, общества, обеспечивающий условия для творческой, профессиональной работы педагогов, отвечающий самым современным требованиям.

Исходя из этого, существует необходимость создания Программы развития дошкольной организации, предполагающей в будущем достижение следующих результатов:

- поднятие престижа детского сада в глазах общественности, построение взаимодействия с общественными организациями, налаживание сотрудничества с семьями воспитанников;
- создание механизмов, обеспечивающих высокий уровень охраны и укрепления здоровья детей, обеспечению их психологической защищённости и положительного эмоционального самочувствия;
- повышение профессиональной компетентности педагогов в соответствии современных требований;
- определение факторов, затрудняющих реализацию образовательной деятельности, и факторов, представляющих большие возможности для достижения поставленных целей в развитии ДОО.

В процессе разработки Программы развития творческая группа основывалась на анализе состояния ДОО, контингента детей, потребности родителей и воспитанников в образовательных услугах, с учётом предполагаемых рисков, возможных в процессе реализации Программы развития.

В основу реализации Программы развития положен современный программно-проектный метод, инициатором которого является педагогический коллектив.

1.1. Аналитическое и прогностическое обоснование Программы развития **Результаты реализации предыдущей Программы развития**

Программа развития МБДОУ ОВ «Копьёвский детский сад «Колосок» на 2020-2024 г. реализована в полном объеме. Поставленные цели и задачи выполнены.

Информационная справка о ДОО

Полное наименование Организации: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение общеразвивающего вида «Копьёвский детский сад «Колосок».

Сокращенное наименование Организации: МБДОУ ОВ «Копьёвский детский сад «Колосок».

Адрес: 655251, Республика Хакасия, Орджоникидзевский район, с. Копьёво, ул. Новая 4а

Телефон: (839036) 28-3-18

Электронный адрес: kolosokdou2013@mail.ru

Официальный сайт: kolosokdou.caduk.ru

Заведующая ДОО – Владимирова Людмила Александровна

Лицензия на право осуществления образовательной деятельности по образовательным программам серия 19Л02 № 0000510, регистрационный номер № 1031900883123 от 09 декабря 2016г., выдана Министерством образования и науки Республики Хакасия. Срок действия лицензии – бессрочно.

Нормативно - правовые основы деятельности МБДОУОВ «Копьёвский детский сад «Колосок» руководствуется следующими законодательными и нормативными документами:

- Закон РФ «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012г.;
- Закон Республики Хакасия «Об образовании» от 05.07.2013г.;
- «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы в ДООУ» (СанПиН 2.4.3648-20);
- Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования, утвержденный Приказом МО и Н РФ от 17.10.2013г. №1155 «Об утверждении ФГОС»;
- Устав Учреждения
- Образовательная программа МБДОУ
- Адаптированная программа МБДОУ
- Рабочие программы воспитателей и специалистов;

Функции и полномочия Учредителя и собственника имущества Организации осуществляет Администрация Орджоникидзевского района.

Здание Организации построено в 1977 году по типовому проекту.

Проектная мощность ДОО составляет 90 человек.

2 группы общеразвивающей направленности.

Общее количество воспитанников- 30 детей.

Лицензионный норматив по площади на одного воспитанника в соответствии с требованиями СанПиН выдерживается.

Наличие площади, позволяющей использовать новые формы дошкольного образования с определенными группами детей (группы кратковременного пребывания, группы выходного дня, группы адаптации и т.д.) отсутствует.

Режим пребывания детей в МБДОУ:

-пятидневная рабочая неделя;

-время работы с 07.30 до 18.00

-нерабочие дни – суббота, воскресенье, а также праздничные дни, установленные законодательством РФ.

Язык, на котором ведется воспитание и обучение, **русский.**

Анализ материально-технических ресурсов ДОО

В организации имеются кабинет заведующей, методический кабинет, музыкальный зал, медицинский кабинет, изолятор, 2 групповых помещения.

В групповых помещениях имеются раздевальные, игровые, спальня – совместно с групповой комнатой, моченные, туалетные комнаты. Каждая группа имеет свой вход и запасной выход.

У каждой группы имеется своя озеленённая прогулочная площадка с верандами. На площадках есть необходимое оборудование, созданы условия для самостоятельной двигательной деятельности детей, разбиты цветники и клумбы, растут разнообразные деревья и кустарники.

Материально – техническая база организации постоянно совершенствуется и модернизируется. Для обеспечения воспитательно – образовательного процесса в детском саду имеется необходимая мебель, инвентарь, методический материал, дидактические пособия.

Можно сделать **вывод**, что в ДОО удовлетворительная материально-техническая база, но из-за недостаточного финансирования существует необходимость замены старой детской мебели, обновления мягкого инвентаря. В группах недостаточно игрушек, многие дидактические пособия готовятся педагогами собственноручно из-за нехватки средств.

Проблемное поле: Проблема недостаточного количества оборудования, как для обеспечения образовательного процесса (в соответствии с требованиями образовательной программы), так и материально-технического оснащения (соответствующего требованиям СанПиН). Учебно-материальная база образовательного процесса недостаточно соответствует современным требованиям к содержанию образовательного пространства.

Перспективы развития:

Возможность пополнения материально-технической базы и развивающей предметно-пространственной среды за счет бюджета ДОО.

Возможные риски:

Снижение объемов бюджетного финансирования.

Анализ образовательного процесса**Реализуемые программы:**

Принимая за основу программу «От рождения до школы» под редакцией Н.Е. Вераксы, Т.С. Комаровой, М.А. Васильевой используем в образовательном процессе следующие программы и технологии:

- Н.А. Рыжова Наш дом – природа. М.: «Карпуз - Дидактика» 2005;
- О.С. Ушакова Развитие речи и творчества дошкольников. М.: ТЦ Сфера. 2004;
- О.В. Чермашенцева Основы безопасного поведения дошкольников. Волгоград.: Учитель, 2008;
- Л.И .Пензулаева Физическая культура в детском саду Мозаика-Синтез Москва 2016;
- НФ. Губанова Развитие игровой деятельности. Москва Мозаика - Синтез, 2014;
- Т.С. Смирнова Ребенок познает мир. Волгоград Учитель, 2014.

Развивающая предметно-пространственная среда в МБДОУ оборудована с учетом возрастных особенностей детей. Все элементы среды связаны между собой по содержанию, отвечают необходимым требованиям безопасности и в целом создают оптимально-насыщенную, целостную, многофункциональную среду.

Развивающая предметно-пространственная среда дошкольного учреждения обеспечивает:

- возможность общения и совместной деятельности детей и взрослых, двигательной активности детей;
- реализацию основной образовательной программы ДОО с учетом регионального компонента и возрастных особенностей детей;
- игровую, познавательную, исследовательскую и творческую активность всех воспитанников, экспериментирование с доступными материалами (в том числе с песком и водой);

- двигательную активность, в том числе развитие мелкой и крупной моторики, участие в подвижных играх и соревнованиях;
- эмоциональное благополучие детей во взаимодействии с предметно-пространственным окружением;
- возможность самовыражения детей;

Размещение оборудования по принципу комплексного и гибкого зонирования позволяет детям объединяться небольшими подгруппами по общим интересам.

Количество и продолжительность занятий соответствуют требованиям СанПиН. Расписание образовательной деятельности составлено в соответствии с возрастными особенностями детей.

Воспитательно-образовательная работа с детьми проводится в системе. Каждый раздел программы прорабатывается не только на специально организованных занятиях, но и в совместной и свободной деятельности. Большая часть обучающе-развивающей работы проходит в совместной деятельности.

Ближайшее окружение организации (социум):

ДОО, являясь открытой социальной системой, постоянно взаимодействует в процессе образования личности дошкольника с внешней средой: всевозможными организациями, обеспечивающими жизнедеятельность ДОО; объектами социальной сферы; социумом ближайшего окружения, прежде всего с субъектами социального заказа (семья, школа).

Преимуществом детского сада и школы является существенным направлением деятельности ДОО, которая устанавливает методические связи между педагогическими коллективами, знакомит дошкольников со школой, развивает интерес к школе.

Необходимо использовать объекты социума (библиотеки, музеи и др.) для формирования представлений о многообразии окружающего мира и человеческих взаимоотношений.

Результативность участия в конкурсах, соревнованиях, смотрах и т.п. За последние 3 года воспитанники и педагоги ДОО принимали участие в смотрах, конкурсах, соревнованиях различного уровня, где занимали призовые места.

Проблемное поле:

Недостаточно активно использование педагогами ДОО современных образовательных технологий в педагогической деятельности.

Перспективы развития:

Совершенствование ДОО ; включение в практику работы новых форм взаимодействия участников образовательного процесса.

Анализ состояния здоровья, физического состояния воспитанников

Здоровье - важнейшая предпосылка правильного формирования характера, развития инициативы, сильной воли, дарований, природных способностей. Педагоги на первый план выдвигают задачи укрепления здоровья дошкольников и формирования у них ориентации на здоровый образ жизни. При построении образовательного процесса педагоги учитывают индивидуальные особенности каждого ребенка, уровень двигательной активности, анализ здоровья детей.

Для укрепления здоровья детей в детском саду проводятся различные формы физкультурно-оздоровительной работы (физкультурные занятия, досуги и развлечения, Дни здоровья, гимнастики - утренняя и после сна, дыхательная, пальчиковая, закаливающие и оздоровительные процедуры и др.). Во всех группах регулярно проводятся игры, беседы по воспитанию у детей привычки и навыков здорового образа жизни. Ведётся большая работа с родителями по пропаганде здорового образа жизни.

Питание детей осуществляется в соответствии с примерным меню, утвержденным заведующим, рассчитанным не менее чем на 10 дней, с учетом физиологических потребностей в энергии и пищевых веществах для детей всех возрастных групп и рекомендуемых суточных наборов продуктов.

Проблемное поле:

- наблюдается снижение уровня здоровья среди воспитанников, поступающих в детский сад;
- относительно высокая заболеваемость детей до 3-х лет вследствие предрасположенности к простудным заболеваниям;
- рост числа родителей воспитанников с низким уровнем культуры здоровья, проявляющих инертность в ведении здорового образа жизни.

Перспективы развития:

- использование здоровьесберегающих технологий, как итог, снижение заболеваемости детей;

Возможные риски:

Невозможность пополнения физкультурного зала необходимым инвентарем. Количество и продолжительность занятий соответствуют требованиям СанПиН. Расписание образовательной деятельности составлено в соответствии с возрастными психофизиологическими особенностями детей.

Анализ состояния взаимодействия с семьями воспитанников.

Педагогический коллектив строит свою работу по воспитанию и обучению детей в тесном контакте с семьёй. Состав семей воспитанников, посещающих детский сад неоднородный, поэтому при взаимодействии с разными категориями семей используются различные формы работы. В течение всего учебного года в целях широкой просветительской деятельности вся информация для родителей подавалась своевременно и периодически на стендах и сайте ДОО. На стендах во всех возрастных группах размещался

информационный материал о системе профилактических мероприятий, питании детей, формировании у них привычек к здоровому образу жизни. Сайт ДОО информировал родителей о мероприятиях, проводимых в детском саду, о воспитательно-образовательной деятельности.

Педагогами групп в течение учебного года проводились родительские собрания, проводилась пропаганда психолого-педагогического сопровождения воспитательно-образовательного процесса. Педагоги активно использовали в своей работе проведение совместных с родителями мероприятий. Хорошими помощниками в благоустройстве групповых комнат и территории детского сада являлись наши родители.

Проблемное поле. Слабая включенность родителей в образовательный процесс.

Перспективы развития. Поиск педагогических идей по обновлению содержания дошкольного образования: внедрение новых технологий, приёмов взаимодействия с родителями; использование в работе интерактивных методов общения с родителями.

Возможные риски. Высокая занятость родителей воспитанников, отсутствие свободного времени.

ОСНОВНАЯ ИДЕЯ РАЗВИТИЯ ДОО

Основной идеей развития ДОО на 2024г. – 2028 г. является создание единого образовательного пространства как среды развития и саморазвития личности ребёнка, обеспечивающей качество дошкольного образования, успешную подготовку к школе выпускников детского сада.

Коллектив педагогов ДОО в течение нескольких лет работает над проблемами повышения показателей физического развития и здоровья детей. ДОО был информационным центром, пропагандирующим приоритеты здорового образа жизни. В результате был накоплен немалый опыт по данному направлению, который и в дальнейшем позволит успешно решать задачи сохранения здоровья, эмоционального благополучия и всестороннего развития каждого ребенка в соответствии с его возрастными и индивидуальными особенностями и склонностями. Однако требования к современному образованию и социальный заказ ставят дошкольное образовательное учреждение перед необходимостью перемены приоритетов. В настоящее время педагоги ДОО вовлечены в инновационные процессы, касающиеся обновления содержания познавательного развития, повышения уровня интеллектуально-творческого потенциала у детей, путем совершенствования их исследовательских способностей.

2 .ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ.

Цель программы

Создание современного образовательного пространства и обеспечение доступности качественного образования через инновационное развитие ДОО в соответствии с требованиями современной образовательной политики, потребностями развития и воспитания каждого ребёнка в зависимости от его индивидуальных возможностей.

Задачи программы

1. Повышение качества образования в ДОО через внедрение современных педагогических технологий
2. Создание условий для повышения мотивации профессиональной деятельности педагогов ДОО, формирование компетенций в соответствии с требованиями Профессионального стандарта.
3. Обеспечение психолого-педагогической поддержки семьи и повышение компетентности родителей (законных представителей) в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей, вовлечение родителей (законных представителей) в образовательный процесс детского сада.
4. Создание доступных, комфортных условий для проведения здоровьесформирующей, образовательной деятельности с воспитанниками.

3. КОНЦЕПТУАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ РАЗВИТИЯ

Актуальность разработки программы развития ДОО обусловлена изменениями в государственно-политическом устройстве и социально-экономической жизни страны.

Ключевой идеей Программы развития является создание единого образовательного пространства как среды развития и саморазвития личности ребёнка.

Концептуальной идеей Программы развития является нацеленность на дальнейшее образование. Целевыми ориентирами на этапе завершения дошкольного образования предполагается проявление стремления к положительной мотивации к дальнейшему обучению в школе.

При разработке стратегии развития ДОО были определены **основные принципы дошкольного образования:**

- 1) полноценное проживание ребенком всех этапов детства (младенческого, раннего и дошкольного возраста), обогащение детского развития;
- 2) построение образовательной деятельности на основе индивидуальных особенностей каждого ребенка, при котором сам ребенок становится активным в выборе содержания своего образования, становится субъектом образования (далее - индивидуализация дошкольного образования);
- 3) содействие и сотрудничество детей и взрослых, признание ребенка полноценным участником (субъектом) образовательных отношений;
- 4) поддержка инициативы детей в различных видах деятельности;
- 5) сотрудничество дошкольной образовательной организации с семьей;
- 6) приобщение детей к социокультурным нормам, традициям семьи, общества и государства;
- 7) формирование познавательных интересов и познавательных действий ребенка в различных видах деятельности;
- 8) возрастная адекватность дошкольного образования (соответствие условий, требований, методов возрасту и особенностям развития);
- 9) учет этнокультурной ситуации развития детей.

Реализация концепции рассматривается как поэтапный процесс решения **приоритетных задач:**

- повышение качества воспитания и образования дошкольников
- оказание педагогической поддержки семьи и повышение компетентности родителей в вопросах последовательного воспитания, образования и развития детей;
- повышение качественного уровня квалификации педагогов;
- создание специальных условий для всестороннего развития личности по ключевым направлениям: интеллектуальному, физическому, социально-коммуникативному, нравственно-эстетическому, творческому — с учетом индивидуальных психофизических показателей дошкольников;
- применение эффективных форм мотивации воспитанников и педагогических работников к здоровому образу жизни.

Модель развития ДОО

Самостоятельность, предлагаемая дошкольному учреждению, позволяет создать свою модель развития. Разрабатывая модель, руководствовались законом «Об образовании в Российской Федерации», ФГОС ДО, а также исходили из результатов проведенного анализа деятельности ДОО.

Главная цель: Создание единой образовательной среды, обеспечивающей качество дошкольного образования, нацеленность выпускников на дальнейшее образование.

Миссия ДОО: увидеть своё образовательное учреждение как открытое информационное образовательное пространство, в котором созданы условия для личностного роста всех субъектов образовательного процесса.

Модель выпускника

Создание образа выпускника обусловлено социальными запросами родителей и педагогов школы, своеобразием самого дошкольного периода. В ФГОС дошкольного образования дана возрастная характеристика (целевые ориентиры) ребенка на этапе завершения образования. Она является ориентиром для создания образа выпускника.

Выпускник ДОО сможет овладеть следующими компетенциями, к которым относятся:

- *Основы здорового образа жизни.* Ребенок овладеет элементарными представлениями о ценности собственного здоровья и привычками к здоровому образу жизни. У него будут развиты жизненно необходимые двигательные умения и навыки, физические качества и, тем самым достигнут высокий уровень физической подготовленности, сформирована потребность в физическом совершенствовании.
- *Основы патриотизма и гражданской ответственности.* Ребенок овладеет знаниями о малой и большой Родине, о русской национальной культуре, научится ответственно относиться к тому, что его окружает.
- *Основы проектного мышления.* Ребенок сможет самостоятельно ставить проблемы, добывать и использовать необходимую информацию для ее решения, применять полученные знания в практической деятельности.

- *Основы правового сознания.* Ребенок овладеет элементарными знаниями о правилах и нормах в жизни общества, ознакомится с такими понятиями как права и обязанности, честь и достоинство

- *Основы готовности к выбору.* Ребенок сможет научиться осуществлять осознанный выбор, принимать решения и нести за свои решения ответственность в разных жизненных ситуациях.

- *Предпосылки к постоянному обучению в течение всей жизни.* У ребенка будет сформировано ценностно-прагматическое отношение к знаниям, познавательной деятельности и самосовершенствованию.

Иными словами, детский сад должен выпустить ребенка, физически и психически здорового, приспособленного к условиям окружающей социальной среды, эмоционально раскрепощенного, легко идущего на контакт со взрослыми и сверстниками, имеющего стремление к поддержанию здорового образа жизни, с развитым в соответствии с возрастом интеллектом и творческим потенциалом.

Модель педагога ДОО

Важную роль в формировании компетенций ребенка играет педагог, обладающий особыми компетенциями. Универсальные требования к педагогу сформулированы в квалификационных характеристиках.

Квалификационные характеристики педагога детского сада:

- специальное образование;
- коммуникабельность;
- индивидуальный подход;
- организаторские способности;
- творческие способности (креативность);
- педагогическая рефлексия;

Вместе с тем, задачи развития нашего детского сада и компетенции выпускника требуют от педагога следующих компетенций:

Открытость. Педагог ДОО делится опытом, информацией, идеями, открыто обсуждает проблемы и находит решения, его действия корректны и носят поддерживающий характер.

Здоровый образ жизни. Педагог нашего ДОО является носителем здорового образа жизни.

Проектное мышление. Педагог владеет основами проектного мышления и использует проектирование как элемент своей профессиональной деятельности.

Инновационность и мобильность. Педагог обладает современным мышлением, стремится узнавать и осваивать новые, современные технологии и вносить их в жизнедеятельность ДОО, осуществляет психолого-педагогическую рефлексию деятельности (осознание педагогами своих возможностей, способов работы с детьми, результатов деятельности).

Гражданственность и толерантность. Педагог занимает активную гражданскую позицию. Он уважает и принимает многообразие проявлений

человеческой индивидуальности, как в профессиональной деятельности, так и в повседневной жизни.

Правосознание. Педагог обладает необходимыми правовыми знаниями, является носителем правового сознания.

Таким образом, обе модели педагога и ребенка-выпускника отражают приоритеты в развитии ДОО, основные характеристики желаемого будущего.

4. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ДОО

Стратегия развития ДОО рассчитана на период 2024 - 2028 год.

План действий по реализации Программы развития ДОО на разных этапах предполагает дальнейшую конкретизацию и распределение обозначенных мероприятий.

I этап – подготовительный (2024г. – август 2025г.) «глубокое вхождение» в программу для детального ознакомления с ее особенностями, целями, задачами, средствами реализации. Установка на реализацию программы.

Разработка проектов, средств, форм и методов образовательной деятельности. Планирование организации, содержания и технологии образовательного процесса в соответствии с целями и задачами программы.

II этап – преобразующий (сентябрь 2026 г. – август 2027 г.)

Практическая реализация программы развития. Оценка качества образовательной деятельности (проектов). Корректировка проектов (при необходимости).

III этап – заключительный (сентябрь 2027 г. – декабрь 2028 г.)

ПРОЕКТ «Здоровье с детства»

Цель: Повышение компетентности педагогов в вопросах физического воспитания детей, создание условий для сохранения и укрепления здоровья дошкольников, внедрение в практику работы новых здоровьесберегающих технологий.

Задачи:

1. Проанализировать знания и умения педагогов в вопросах по укреплению собственного здоровья, применению здоровьесберегающих технологий в работе с детьми.
2. Повысить профессиональную компетентность педагогов по организации физкультурно-оздоровительной работы с использованием различных здоровьесберегающих технологий.
3. Совершенствовать систему работы педагогов по физическому воспитанию, созданию условий для сохранения и укрепления здоровья дошкольников.
4. Стимулировать инициативу и творческий подход в физкультурно-оздоровительной работе.

Ожидаемый результат:

1. Улучшение состояния здоровья детей, способствующее повышению качества их образования.
2. Максимальное вовлечение педагогов в процесс реализации проекта.
3. Повышение педагогической компетенции всех участников инновационного проекта.
4. Открытость воспитательного и образовательного процесса для всех участников проекта.
5. Кооперация деятельности детского сада и других образовательных организаций.

Мероприятия по годам: 2024-2028 гг.

1 этап – подготовительный

- Разработка проекта.
- Проанализировать работу дошкольных образовательных учреждений по проблеме укрепления и оздоровления воспитанников, приобщению их к здоровому образу жизни.
- Подобрать методическую литературу.
- Составить план работы с педагогами ДОО по формированию здорового образа жизни

2 этап – внедренческий

- Внедрение плана работы с педагогами ДОО
- Обновление и обогащение предметно-развивающей среды ДОО
- Представление педагогического опыта на муниципальном уровне.

3 этап – итоговый

- Анализ результатов реализации проекта в ДОО, корректировка содержания, подведение итогов;
- Обобщение опыта работы педагогов;
- Обеспечение пропаганды педагогических знаний и результатов работы перед коллегами и родителями.

ПРОЕКТ «Партнеры»

Проблема: недостаточная готовность и включенность родителей в управление качеством образования детей.

Цель: создание условий для повышения компетенции родителей, в том числе для раннего развития детей в возрасте до трех лет путем предоставления психолого-педагогической помощи, методической, консультативной помощи родителям детей.

Задачи:

1. Вовлекать родителей в построение образовательного процесса посредством постоянного их информирования.

2. Способствовать актуализации позиции партнерства между участниками образовательного процесса.
3. Найти формы эффективного взаимодействия ДОО с социальными партнерами по вопросам воспитания.
4. Формировать положительный имидж, как образовательного учреждения, так и социального партнера.
5. Обновление информационного раздела на сайте ДОО, направленного на оказание информационно-просветительской, методической и консультационной поддержки родителям детей, в том числе в возрасте до трех лет по вопросам образования и воспитания, обеспечивающий взаимодействие родителей с образовательными организациями и способствующий формированию родительского сообщества

Ожидаемый результат:

- 1.Повышение педагогической культуры родителей
- 2.Повышение педагогической компетенции всех участников инновационного проекта.
- 3.Открытость воспитательного и образовательного процесса для всех участников проекта.
- 4.Кооперация деятельности детского сада и семьи.

Мероприятия по годам: 2024-2028гг.

1 этап – подготовительный

- Анкетирование
- Сбор семейного анамнеза
- Мониторинг социального состава семьи

2 этап – внедренческий

организация индивидуального консультирования по вопросам воспитания и развития

- родительские групповые собрания
- внедрение активных форм работы с семьей(мастер-классы, круглые столы, семинары, практикумы, консультации, дни открытых дверей, игровые проекты)
- Создание условий для продуктивного общения детей и родителей на основе общего дела:
семейные праздники, досуги, участие в конкурсах различного уровня.

3 этап – итоговый

- Анализ результатов реализации проекта в ДОО, корректировка содержания, подведение итогов;
- Обобщение опыта работы педагогов;
- Обеспечение пропаганды педагогических знаний и результатов работы перед коллегами и родителями.

5. Ресурсное обеспечение Программы развития

Формирование пакета документов, обеспечивающих реализацию ООП МБДОУ ОВ «Копьёвский детский сад "Колосок", разработка локальных актов, регламентирующих образовательную деятельность;

составление и утверждение планов, проектов инновационной направленности

Организационно-методическое обеспечение

Формирование банка методических материалов.

Включение компетентных педагогов в инновационную деятельность.

Программно- методическое обеспечение проектной деятельности воспитанников.

Информационное обеспечение

Информирование коллектива педагогов и родителей о характере преобразований в организации, совершенствование информационно-технической среды.

Размещение на официальном сайте организации информации о деятельности организации в режиме развития и функционирования

Кадровое обеспечение

Повышение квалификации педагогов, участвующих в реализации Программы.

Материально-техническое обеспечение

Пополнение методического и игрового оборудования ДОО.

6. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Основные ожидаемые результаты

Индикаторы для оценки достижения ожидаемых результатов

Проект "Здоровье с детства"

Сохранение и укрепление положительной динамики состояния здоровья воспитанников, совершенствование здоровьесберегающей среды.

Повышение компетентности родителей в вопросах здорового образа жизни

- снижение уровня заболеваемости,
- повышение посещаемости в ДОО;
- повышение активности родителей по вовлечению их здоровьесберегающую деятельность.

Проект «Партнеры»

Повышение компетентности родителей (законных представителей) в установлении партнерских отношений;

- увеличение активности родителей, участвующих в жизни детского сада.

Система контроля и оценка эффективности выполнения

Программы развития:

Критерии	Субъекты оценки	Вид и периодичность контроля	Методы оценки
Соблюдение в МБДОУ законодательства РФ в области образования	Творческая группа программы, администрация	Раз в год, итоговый	Анализ планов, локальных актов, наблюдение
Организационно-педагогические условия эффективной работы	Творческая группа, самооценка	Текущий - раз в полугодие	Анализ среды, наблюдение. опросы
Обновление структуры содержания образовательного процесса	Творческая группа, самооценка	Текущий раз в полугодие, Итоговый- раз в год	Анализ планов, наблюдение беседы, социологические опросы
Освоение приемов и методов развивающего обучения	Творческая группа, самооценка	Текущий раз в полугодие, Итоговый - раз	наблюдение, беседы, социологические опросы
Выполнение стандартов образования	Творческая группа программы, администрация	в год	Диагностический инструментарий, наблюдение

